



INSTITUT FÜR  
PERSÖNLICHKEIT

up/SKILL<sup>OE</sup>  
Organisationsentwicklung

EINJÄHRIGE AUSBILDUNG  
CHANGE MANAGEMENT

Bist du bereit für den  
nächsten Schritt?

OE goes VR

Planspiel ActeeChange®

Dein Weg zum  
Organisationsentwickler

OE/xperts-Camp



GEWINNER  
Europäischer Trainingspreis  
KATEGORIE NEW LEARNING

OE/xperts  
by Institut für Persönlichkeit

# Change Management ist für uns ein Mix aus Haltung, Umgang mit organisationaler Komplexität, dem Einsatz moderner Methoden und Praxis-Erfahrung

Mit deinen Themen rund um Führung, Kommunikation, Teamentwicklung etc. bist du im Markt schon etabliert. Du hast aber keine Lust mehr, nur „Symptome“ zu behandeln, sondern willst **umfassendere Veränderungen** erreichen?

Du willst **am Puls der Zeit bleiben**, eine **professionelle Identität** und Haltung entwickeln sowie deine **Prozesskompetenz** erweitern?

Wenn du bereits weißt, wie Menschen ticken und was sie antreibt, kannst du als Organisationsentwickler nicht nur das Individuum, **sondern Transformationen von Teams, ganzen Systemen und Lebenswelten** deiner Kunden initiieren und begleiten.

Oder bist du schon als Berater unterwegs? Dann nutze die große Chance, dich zu professionalisieren, **Dein Wissen und Deine Tools auf eine neue Ebene** zu heben, Change Trends zu antizipieren und dich in die **Community der OE-Experts** mit regelmäßigen Camps zu integrieren.


In unserer mehrstufigen Ausbildung zum systemischen Organisationsentwickler lernst du in 6+1 Modulen bei 6+1 Experten und einer Prozessbegleiterin, wie du Systeme **tiefgreifend verstehen und gestalten kannst**. Du erfährst, wie du Change-Prozesse nicht nur face-to-face, sondern auch virtuell begleitest und steuerst. Und du kannst bei unseren Ausbildungspartnern **Auftragsklärung, Prozessarchitektur, Pricing und Pitch vor Ort** direkt unter realen Bedingungen erproben und wertvolles Feedback dazu einholen.

Parallel lässt du dich zum Werte-Experten auf Basis der 9 Levels of Value Systems® zertifizieren.\*

\*Falls du schon 9 Levels® Berater bist, kannst du zwischen dem Reiss Motivation Profile® Master, SCILProfile® Master oder dem Basispreis von 9.800 Euro (zzgl. MwSt.) wählen.

Alle Infos zu  
Anmeldung + Kosten  
findest du unter  
[upskill-oe.de](http://upskill-oe.de)

[www.upskill-oe.de](http://www.upskill-oe.de)



Erwartungen

## Deine Vorteile im Überblick



### Praxisnah:

Durch eine Learning Journey erprobst Du Auftragsklärung, Prozessarchitektur, Pricing und Pitch bei einem realen Unternehmen, unter echten Bedingungen und erhältst wertvolles Feedback zu deinem Ansatz.



### Ready to market:

Mit deiner neu gewonnenen fachlichen Expertise erarbeitest du konkrete Angebote und Unterlagen in deinem Layout und kannst dich deinen Kunden direkt als Organisationsentwickler präsentieren.



### Gewinnbringend:

Du kannst mit deinem Abschluss und erweitertem Portfolio bei treuen Kunden langfristige Projekte mit gesteigertem Honorarsatz erzielen.



### Vielfältig:

Du lernst von und mit 6 Experten mit ganz unterschiedlichen Ansätzen und Stilen sowie einer Prozessbegleiterin. Ergänze dein Netzwerk mit der OE/xperts-Community.



### Zertifiziert:

Durch das Zusatzmodul bist du nach der Ausbildung zertifizierter 9 Levels Berater und insgesamt "BDVT geprüfter Organisationsentwickler".



### Nachhaltig:

Du bekommst eine reichhaltige Ausstattung, die dich auch nach der Ausbildung unterstützt: jeweils zum Modul passende Bücher, hochwertige Fotoprotokolle, einen begleitenden Online-Lernkurs sowie jährliche OE/xperts-Camps.

# Übersicht über die Module

Der Einstieg in die Ausbildung ist halbjährlich immer zum März und September möglich.

## MODUL 1

25. - 27. September 2024



### Systeme und Haltung Larissa Nachtsheim

- Organisationsentwicklung: Definition, Aufgaben und Tätigkeitsfelder
- OE im Kontext von ganzheitlicher Unternehmensentwicklung
- Organisationen aus systemischer Sicht: Wie funktionieren Systeme und was lässt sich daraus für Organisationsentwickler:innen ableiten?
- Ziieldienliche Haltung für Organisationsentwicklung entwickeln: Kritische Hinterfragung bisheriger Grundannahmen
- Organisationsentwicklung im Spannungsfeld interner Politik: Hilfreiche Interventionen und individueller Umgang

## MODUL 2

21. + 22. November 2024



### Tools und Interventionen Miriam Rieger

- Erarbeitung eines Werkzeugkastens, um als Organisationsentwickler/in erfolgreich zu sein
- dynamische und agile Formate und Praktiken
- Systemische Interventionen
- Tools für Change und Transformation
- Anwendungsmöglichkeiten, Nutzen und Grenzen der jeweiligen Methode

## MODUL 3

16. + 17. Januar 2025



### Change und Perspektiven Bettina Kahlau

- Planspiel „Actee“: ganztägige Simulation als Change Manager basierend auf den Ansätzen von Maurer, Kotter und Goleman
- Erweiterung des OE-Werkzeugkastens um weitere Tools: Change Management-Check, Rekonstruktion der Organisationshistorie, Stakeholder, 4-Feld-Matrix, SWOT, 4-Zimmer-Modell, AQAL-Modell, 360° Change
- Ansätze und Interventionen der integralen Transformationsbegleitung und Organisationsentwicklung

### OE goes VR



Lerne den Einsatz von Virtual Reality in Change-Prozessen kennen

## MODUL 4

06. - 08. März 2025



### Strategie und Organisationsdesign **Harald Firlinger**

- Das „magische Dreieck“: Grundlage für nachhaltige Unternehmensentwicklung
- Das Columbo-Prinzip: Paradigmenwechsel in der strategischen Ausrichtung
- Der strategische Werkzeugkasten: Vom Analysetool zur Erarbeitung der Unternehmensstrategie
- Organisation 4.0: Agile Organisationsformen vor dem Hintergrund der VUCA-Welt
- Das organisatorische Eisbergmodell: nachhaltige Veränderung „unter der Oberfläche“
- Case Study I: Auftragsklärung und Angebotserstellung mit Unterstützung des Praxispartners

## MODUL 5

03. + 04. April 2025



### Werte und Kultur **Rainer Krumm**

- Werteorientierte Organisationsentwicklung: Warum Kulturarbeit so wichtig ist
- Gestaltungselemente von Organisationen: das 7S-Modell in der Praxis
- Auftragsklärung: der Schlüssel zum Erfolg
- Notwendige Voraussetzungen für Agilität und New Work
- Die Rolle der Führung im Wandel und in der Organisationsentwicklung
- Die Sieben Todsünden im Change Management
- Fallstudien und Beispiele aus der Praxis

Mai 2025



### OE/xperts-Camp

Lerne von und mit der einzigartigen OE/xperts-Community in einem Präsenzformat (Details folgen)

## MODUL 6

04. - 06. Juni 2025



### New Work und Praxistransfer **Anna Löw & Tanja Peters**

- Blick über den Tellerrand klassischer Organisationsentwicklung hin zu Start-ups: Wie startet man eigentlich mit E, wenn noch gar keine O da ist?
- Erarbeitung von eigenen kreativen Ansätzen für die New Work-Welt
- Transfersicherung des Gelernten fürs eigene Business
- Case Study II: Pitch und Feedback mit Unterstützung des Praxispartners

## MODUL 1

24. - 26. September 2025



### Systeme und Haltung **Larissa Nachtsheim**

- Organisationsentwicklung: Definition, Aufgaben und Tätigkeitsfelder
- OE im Kontext von ganzheitlicher Unternehmensentwicklung
- Organisationen aus systemischer Sicht: Wie funktionieren Systeme und was lässt sich daraus für Organisationsentwickler:innen ableiten?
- Zieldienliche Haltung für Organisationsentwicklung entwickeln: Kritische Hinterfragung bisheriger Grundannahmen
- Organisationsentwicklung im Spannungsfeld interner Politik: Hilfreiche Interventionen und individueller Umgang

## MODUL 2

27. + 28. November 2025



### Tools und Interventionen **Miriam Rieger**

- Erarbeitung eines Werkzeugkastens, um als Organisationsentwickler/in erfolgreich zu sein
- dynamische und agile Formate und Praktiken
- Systemische Interventionen
- Tools für Change und Transformation
- Anwendungsmöglichkeiten, Nutzen und Grenzen der jeweiligen Methode

## MODUL 3

29. + 30. Januar 2026



### Change und Perspektiven **Bettina Kahlau**

- Planspiel „Actee“: ganztägige Simulation als Change Manager basierend auf den Ansätzen von Maurer, Kotter und Goleman
- Erweiterung des OE-Werkzeugkastens um weitere Tools: Change Management-Check, Rekonstruktion der Organisationshistorie, Stakeholder, 4-Feld-Matrix, SWOT, 4-Zimmer-Modell, AQAL-Modell, 360° Change
- Ansätze und Interventionen der integralen Transformationsbegleitung und Organisationsentwicklung

Mehr Infos zu den Modulen  
unter: [www.upskill-oe.de](http://www.upskill-oe.de)



Bei der Zertifizierung zum 9 Levels Berater hast du freie Terminwahl und kannst zwischen einem Präsenz- oder Blended-Online-Format wählen.

# Unsere Experten

## LARISSA NACHTSHEIM



### Systeme + Mindset

Larissa ist selbstständige Organisationsberaterin, systemischer Coach und Facilitator und als Geschäftsführerin und Führungskraft in verschiedenen Unternehmen tätig. Sie kennt hautnah Höhen und Tiefen von organisatorischen Veränderungsprozessen. Umso wichtiger ist es ihr heute, diese Prozesse mit Menschlichkeit, Sorgfalt und Qualität zu begleiten. Sie legt besonderen Wert auf Eigenverantwortung, Gemeinschaftssinn und Ressourcenaktivierung.

## MIRJAM RIEGER

### Tools + Interventionen

Mirjam ist Consultant bei cidpartners, einer Beratungsagentur in Bonn und Berlin. Als Beraterin, Trainerin, Facilitator und Coach lebt und liebt Mirjam Vielfalt. Dies zeigt sich in einem breiten Themenspektrum und dem Geschick, in unterschiedlichen Kontexten für Zusammenarbeit und Produktivität zu sorgen. Sie verfügt über ein umfangreiches Tool- und Methoden-Repertoire für Trainings und Workshops, Prozessgestaltung und -begleitung. Durch ihre mit Mut gepaarte Neugierde setzt sie in Projekten immer wieder neue Impulse.



## HARALD FIRLINGER



### Strategie + Organisationsdesign

Harald ist geschäftsführender Gesellschafter des Trainer- und Beraternetzwerks Mensch in Bewegung. Seine Schwerpunkte liegen auf der systemischen Organisationsentwicklung, der Führungskräfte- und Persönlichkeitsentwicklung sowie der erlebnisorientierten Teamentwicklung. Dabei möchte Harald seine Kunden nicht nur im sprichwörtlichen, sondern auch im eigentlichen Sinne bewegen, denn wie jeder weiß: Bewegung beginnt im Kopf!

## RAINER KRUMM

### Werte + Kultur

Rainer ist Geschäftsführer des 9 Levels Institute for Value Systems und der axiocon GmbH, Managementtrainer, Berater, Coach und Autor. In über 23 Ländern hat er internationale Unternehmen, Führungskräfte und Teams begleitet, beraten, trainiert und gecoacht. Er gilt als einer der erfahrensten Berater und Trainer im Bereich Unternehmenskultur und Change Management. Mit den 9 Levels hat er ein Analysetool entwickelt, das Wertesysteme bei Personen, Gruppen und Organisationen greif- und messbar macht.



## BETTINA KAHLAU



### Change + Planspiel

Der rote Faden in Bettinas Leben ist Führung. Nach erfolgreichen Stationen bei PricewaterhouseCoopers und IBM gründete sie 2012 ihre eigene Beratungsfirma. Seit 2012 folgt sie ihrer Berufung, Menschen und Unternehmen nach vorn zu bringen – in Sachen Führungskräfte-, Persönlichkeits- und Teamentwicklung sowie Organisationsentwicklung. Seit 2019 ist Bettina Instruktorin für die 9 Levels of Value Systems® und LUXXprofile und bildet Berater, Coaches, Organisationsentwickler und Führungskräfte aus.

## ANNA LÖW

### New Work + Praxistransfer

Anna ist Head of People Operations beim Tech-Startup Giant Swarm, wo sie sich mit großer Freude um „Menschentemen“ kümmert. Zuvor war sie erfolgreich als HR Managerin tätig, davon seit fast zehn Jahren in Technologie Startups. Ihre Arbeitsschwerpunkte sind Organisationsentwicklung, agile Arbeitsmethoden und Begleitung von Wachstum. Darüber hinaus ist Anna als systemischer Coach und Mediator tätig und Mitbegründerin von MindTheLeader – einem Führungsnetzwerk für junge Unternehmen.



## TANJA PETERS



### New Work, Pricing + Praxistransfer

Tanja Peters hat das Mutmuskeltraining® entwickelt und begleitet Menschen, Organisationen und Unternehmer:innen in mehr Selbstbestimmung und Freiheit. In ihren Beratungen und Trainings geht es immer darum, den MUT mit benötigten Kompetenzen und guter Vorbereitung zu verbinden, denn genau das ist der Erfolgsfaktor für mehr Wirksamkeit, Selbstbestimmung und Freiheit. Dabei greift sie auf mehr als 20 Jahre Erfahrung im Corporate Business und fast 10 Jahre Erfahrung als Speakerin und Beraterin zurück.

## SONJA WITTIG



Sonja Wittig und Markus Brand sind Gründer und Leiter des Institut für Persönlichkeit, sowie Initiatoren der OE-Ausbildung. Sonja ist das verbindende Element zwischen den einzelnen Personen und Modulen. Sie unterstützt alle beteiligten Partner dabei, modulübergreifend die persönlichen Fähigkeiten und Ziele des Einzelnen mit dem Potenzial des Ganzen zusammenzuführen. Beide zusammen treten auch als Ausbilder für die mögliche 9 Levels Zertifizierung auf.

## MARKUS BRAND





## Unsere Partner:



### BDVT e.V. – Der Berufsverband für Training, Beratung und Coaching

Der BDVT ist der älteste Berufsverband für Training, Beratung und Coaching im deutschen Sprachraum. Unsere Ausbildung wird aktuell vom BDVT gemäß der Erfüllung einheitlicher Qualitätsmaßstäbe und eines vom Berufsbild des Organisationsentwicklers abgeleiteten Rahmenplans geprüft. Du hast im Anschluss die Möglichkeit, an einer zusätzlichen Abschlussprüfung des BDVT teilzunehmen und darüber das anerkannte Siegel „BDVT geprüfte/r Organisationsentwickler/in“ zu erhalten.



**Fokus Zukunft** ist eine branchenunabhängige externe Nachhaltigkeitsberatungsgesellschaft mit dem Ziel, freiwilliges Engagement für unternehmerische Verantwortung voranzutreiben und Brücken zwischen gegenwärtigem und zukunftsfähigem Wirtschaften zu schlagen. Dafür spannt sich ihr Leistungsangebot von der Ermittlung betrieblicher und produktbezogener CO<sub>2</sub>-Bilanzen über die Kompensation mit Zertifikaten bis hin zu umfassenden betrieblichen Nachhaltigkeitsstrategien. Unsere OE-Ausbildung ist klimapositiv! Durch die Unterstützung nachhaltiger Klimaschutzprojekte gleichen wir Deine anfallenden Reisekosten sowie die aller beteiligten Experten:innen mehr als aus.

## 9 LEVELS of value systems

### 9 Levels of Value Systems®

Wenn es um Veränderungsprozesse, Führungsfragen, Kulturwandel, Mitarbeiterfindung oder erfolgreiches Verkaufen geht, machen die 9 Levels Wertesysteme sicht- und greifbar. Das Diagnostik-Instrument analysiert sowohl die persönlichen Wertesysteme von Individuen als auch die von Organisationen und Abteilungen und gibt Aufschluss darüber, inwieweit die Wertesysteme von Mitarbeitern und Unternehmen zusammenpassen. Die Notwendigkeit für Veränderung wird deutlich und erleichtert dadurch die allgemeine Akzeptanz sowie die Umsetzung eines Change-Prozesses im Unternehmen. [www.9levels.de](http://www.9levels.de)

### up/SKILL OE

ist ein Weiterbildungsprogramm des Instituts für Persönlichkeit. Wir sind die Experten für diagnostikbasierte Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung mit Sitz in Köln.

### Ansprechpartner:

Markus Brand  
T +49-(0)221 – 66 99 99 22  
Bayenthalgürtel 40 | 50968 Köln  
Mail: [info@upskill-oe.de](mailto:info@upskill-oe.de)

### Konditionen und Zusatzinformationen

Die Investition für deine Teilnahme an der up/SKILL OE-Ausbildung beträgt **9.800 EUR (zzgl. MwSt.)**. Wenn du das Zusatzmodul einer Zertifizierung zum 9 Levels Berater möchtest, bekommst du den Sonderpreis von **12.500 EUR (zzgl. MwSt.)**. Mitglieder des up/SKILL Clubs ([www.upskill.club](http://www.upskill.club)) erhalten einen einmaligen **Rabatt von 5 %** auf die Teilnahmegebühr.

Gerne ermöglichen wir dir eine staatliche Förderung oder auch Ratenzahlung – komme dafür gerne auf uns zu!

Durchführungsort aller Module ist Köln.

### Weitere Informationen und Anmeldung:



[www.upskill-oe.de](http://www.upskill-oe.de)  
[www.institut-fuer-persoenlichkeit.de](http://www.institut-fuer-persoenlichkeit.de)