



INSTITUT FÜR
PERSÖNLICHKEIT

up/SKILL^{OE}
Organisationsentwickler

EINJÄHRIGE AUSBILDUNG
ZUM CHANGE-MANAGER



GEWINNER

Europäischer Trainingspreis

EDITION 2021

KATEGORIE NEW LEARNING

Bist Du bereit für den
nächsten Schritt?

Dein Weg zum
Organisationsentwickler

Kooperationspartner:



www.upskill-oe.de

Erweitere Deinen Werkzeugkasten um konkrete Tools und Interventionen auf organisationaler Ebene!

Mit Deinen Themen rund um Führung, Kommunikation, Verkaufen, Präsentation etc. bist Du im Markt etabliert. Du hast aber keine Lust mehr, nur „Symptome“ zu behandeln, sondern willst umfassend beraten?

Du weißt, wie Menschen ticken, was sie antreibt und wie Du sie persönlichkeitsorientiert bei ihren Themen unterstützen kannst. Aber Du möchtest nicht nur das Individuum, sondern das gesamte System und die Lebenswelt Deiner Kunden verändern? Oder bist Du schon als Berater unterwegs? Dann nutze die Chance, Dich zu professionalisieren, Dein Wissen und Deine Tools auf eine neue Ebene zu heben.

In unserer mehrstufigen Ausbildung zum Organisationsentwickler lernst Du in 6+1 Modulen bei 6+1 Experten und einer Prozessbegleiterin, wie Du **Systeme tiefgreifend verstehen und gestalten** kannst. Du erfährst, wie Du Change-Prozesse nicht nur face-to-face, sondern auch virtuell begleitest und steuerst. Und kannst bei unserem Ausbildungspartner Greater **Auftragsklärung, Prozessarchitektur und Pitch vor Ort direkt unter realen Bedingungen erproben** und wertvolles Feedback dazu einholen.

Optional kannst Du Dich zusätzlich zum Werte-Experten auf Basis der 9 Levels of Value Systems® zertifizieren lassen. *

*Falls Du schon 9 Levels Berater bist, kannst Du zwischen dem Reiss Motivation Profile® Master, SCILprofile®Master oder dem Basispreis von 9.800 Euro (zzgl. MwSt.) wählen.

Alle Infos zu
Anmeldung + Kosten
findest Du unter
[upskill-oe.de](https://www.upskill-oe.de)

www.upskill-oe.de



Deine Vorteile im Überblick



Praxisnah:

Neben einer Learning Journey erprobst Du Auftragsklärung, Prozessarchitektur und Pitch bei Greator unter realen Bedingungen und erhältst wertvolles Feedback zu Deinem Ansatz.



Ready to market:

Mit Deiner neu gewonnenen fachlichen Expertise erarbeitest Du konkrete Angebote und Unterlagen in Deinem Layout und kannst Dich Deinen Kunden direkt als Organisationsentwickler präsentieren.



Gewinnbringend:

Du kannst mit Deinem erweiterten Portfolio langfristige Projekte mit gesteigertem Honorarsatz erzielen.



Vielfältig:

Du lernst von und mit sechs Experten mit ganz unterschiedlichen Ansätzen und Stilen sowie einer Prozessbegleiterin gemeinsam vor Ort im Institut für Persönlichkeit und virtuell durch unseren Ausbildungspartner.



Zertifiziert:

Durch das Zusatzmodul bist Du nach der Ausbildung zertifizierter 9 Levels Berater und insgesamt "BDVT geprüfter Organisationsentwickler".



Nachhaltig:

Du bekommst eine reichhaltige Ausstattung, die Dich auch nach der Ausbildung unterstützt: jeweils zum Modul passende Bücher, hochwertige Fotoprotokolle sowie einen begleitenden Online-Lernkurs.

Dein Ausbildungsplan in der Übersicht:

02

Tools + Interventionen

- Erarbeitung eines Werkzeugkastens mit dynamischen und agilen Formaten, Tools und Praktiken
- Anwendungsmöglichkeiten, Nutzen und Grenzen der jeweiligen Methode



WebCall / OE goes virtual

Fit werden für digitale Workshops und Meetings in Change-Prozessen

01

Organisation + Systeme

- Definition, Aufgaben und Tätigkeitsfelder
- Ganzheitliche Unternehmensentwicklung
- Organisationen aus systemischer Sicht
- Hinterfragung von Grundannahmen
- Interne Spannungsfelder und Interventionen

03

Change + Perspektiven

- Planspiel „ActeeChange“ und ganztägige Simulation als Change-Manager
- Erweiterung des OE-Werkzeugkastens um weitere Tools wie Change-Management-Check u. a.
- Ansätze und Interventionen der integralen Transformationsbegleitung und Organisationsentwicklung



Digitales Kennenlernen

Vor dem Start

23.-25. September 2021

18.-20. November 2021

20.-22. Januar 2022



Blended Learning Academy



Larissa Nachtsheim



Sonja Wittig



Mirjam Rieger



Bettina Kahlau



Blended Learning Academy

Mehr Info zu den Modulen unter: www.upskill-oe.de

05

Werte + Kultur

- Werteorientierte Organisationsentwicklung
- Gestaltungselemente von Organisationen
- Auftragsklärung
- Agilität, New Work und Führung im Wandel
- Die Todstünden im Change Management
- Fallstudien und Beispiele aus der Praxis

06 + 1

Zusatzmodul (optional)

Bei der Zertifizierung zum 9 Levels Berater hast Du freie Terminwahl und kannst zwischen einem Präsenz- oder Online-Format wählen.

04

Strategie + Organisationsdesign

- Das „magische Dreieck“: Grundlagen für nachhaltige Unternehmensentwicklung
- Paradigmenwechsel in der Strategie
- Strategische Werkzeuge und agile Organisationsformen
- Das organisatorische Eisbergmodell
- Case Study I: Auftragsklärung und Angebotserstellung mit Unterstützung von Greator



Kollaborative oder individuelle Pitchvorbereitung
Erarbeitung von Angebot inkl. Prozessarchitektur für Greator

06

New Work + Praxistransfer

- Case Study II: Pitch und Feedback mit Unterstützung von Greator
- Organisationsentwicklung in Startups
- Kreative Ansätze für die New Work-Welt
- Transfersicherung des Gelernten für das eigene Business



Case Study I

03.-05. März 2022



Harald Firlinger



Rainer Krumm



Greator



Case Study II

09.-11. Juni 2022



Anna Löw



Sonja Wittig



Optionales Zertifikat



BDVT



Greator



Greator



9 Levels of Value Systems

Unsere Experten



Larissa Nachtsheim

Organisation + Systeme

Larissa ist selbstständige Organisationsberaterin, systemischer Coach und Facilitator und als Geschäftsführerin und Führungskraft in verschiedenen Unternehmen tätig. Sie kennt hautnah Höhen und Tiefen von organisatorischen Veränderungsprozessen. Umso wichtiger ist es ihr heute, diese Prozesse mit Menschlichkeit, Sorgfalt und Qualität zu begleiten. Sie legt besonderen Wert auf Eigenverantwortung, Gemeinschaftssinn und Ressourcenaktivierung.

Tools + Interventionen

Mirjam ist Consultant bei cidpartners, einer Beratungsagentur in Bonn und Berlin. Als Beraterin, Trainerin, Facilitator und Coach lebt und liebt Mirjam Vielfalt. Sie zeigt sich in einem breiten Themenspektrum und dem Geschick, in unterschiedlichen Kontexten für Zusammenarbeit und Produktivität zu sorgen. Sie verfügt über ein umfangreiches Tool- und Methoden-Repertoire für Trainings und Workshops, Prozessgestaltung und -begleitung. Durch ihre mit Mut gepaarte Neugierde setzt sie in Projekten immer wieder neue Impulse.



Mirjam Rieger

Strategie + Organisationsdesign

Harald ist geschäftsführender Gesellschafter des Trainer- und Beraternetzwerks Mensch in Bewegung. Seine Schwerpunkte liegen auf der systemischen Organisationsentwicklung, der Führungskräfte- und Persönlichkeitsentwicklung sowie der erlebnisorientierten Teamentwicklung. Dabei möchte Harald seine Kunden nicht nur im sprichwörtlichen, sondern auch im eigentlichen Sinne bewegen, denn wie jeder weiß: Bewegung beginnt im Kopf!



Harald Firlinger

Change + Kultur

Rainer ist Geschäftsführer des 9 Levels Institute for Value Systems und der axiocon GmbH, Managementtrainer, Berater, Coach und Autor. In über 23 Ländern hat er internationale Unternehmen, Führungskräfte und Teams begleitet, beraten, trainiert und gecoacht. Er gilt als einer der erfahrensten Berater und Trainer im Bereich Unternehmenskultur und Change Management. Mit den 9 Levels hat er ein Analysetool entwickelt, das Wertesysteme bei Personen, Gruppen und Organisationen greif- und messbar macht.



Rainer Krumm

Perspektiven + Prozessarchitektur

Der rote Faden in Bettinas Leben ist Führung. Nach erfolgreichen Stationen bei PricewaterhouseCoopers und IBM gründete sie 2012 ihre eigene Beratungsfirma. Seit 2012 folgt sie ihrer Berufung, Menschen und Unternehmen nach vorn zu bringen – in Sachen Führungskräfte-, Persönlichkeits-, und Teamentwicklung sowie Organisationsentwicklung. Seit 2019 ist Bettina Instruktorin für die 9 Levels of Value Systems® und LUXXprofile und bildet Berater, Coaches, Organisationsentwickler und Führungskräfte aus.



Bettina Kahlau

New Work + Praxistransfer

Anna ist Head of People Operations beim Tech-Startup Giant Swarm, wo sie sich mit großer Freude um „Menschentemen“ kümmert. Zuvor war sie erfolgreich als HR Managerin tätig, davon seit fast zehn Jahren in Technologie Startups. Ihre Arbeitsschwerpunkte sind Organisationsentwicklung, agile Arbeitsmethoden und Begleitung von Wachstum. Darüber hinaus ist Anna als systemischer Coach und Mediator tätig und Mitbegründerin von MindTheLeader – einem Führungsnetzwerk für junge Unternehmen.



Anna Löw

Mehr Info zu
den Experten unter:
www.upskill-oe.de

Prozessbegleitung + 9 Levels Ausbilderin

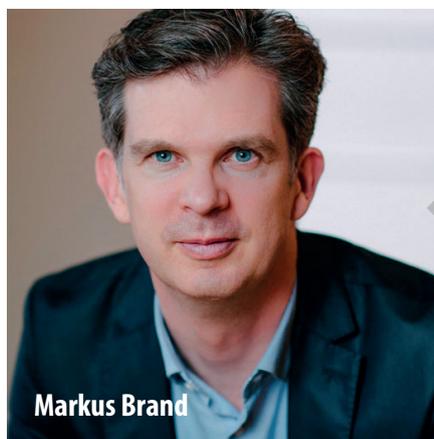
Sonja ist Mitinhaberin des Institut für Persönlichkeit und Geschäftsführerin von 9 Levels Deutschland. Sie begleitet Transformationsprozesse von Einzelpersonen, Teams und ganzen Organisationen. Bei unserer OE-Ausbildung ist sie das verbindende Element zwischen den einzelnen Personen und Modulen. Sie unterstützt Teilnehmer, Experten, beteiligte Partner und die Gruppe dabei, effektiv zusammenzuarbeiten und modulübergreifend die persönlichen Fähigkeiten und Ziele des Einzelnen mit dem Potenzial des Ganzen zusammenzuführen.



Sonja Wittig

Initiator + 9 Levels Ausbilder

Markus ist Gründer und Leiter des Institut für Persönlichkeit. Als Diplom-Psychologe, Managementtrainer, Coach, Autor und Speaker hat er umfangreiche Coachingausbildungen, u. a. in systemischer Transaktionsanalyse und lösungsfokussierter Kommunikation. Er ist zertifiziert für die Arbeit mit zahlreichen diagnostischen Instrumenten und bildet als einer der erfahrendsten Experten weltweit auch andere interessierte Menschen für das Reiss Motivation Profile® und die 9 Levels of Value Systems® aus.



Markus Brand



**INSTITUT FÜR
PERSÖNLICHKEIT**

Unsere Partner:



BDVT e.V. – Der Berufsverband für Training, Beratung und Coaching

Der BDVT ist der älteste Berufsverband für Training, Beratung und Coaching im deutschen Sprachraum. Unsere Ausbildung wird aktuell vom BDVT gemäß der Erfüllung einheitlicher Qualitätsmaßstäbe und eines vom Berufsbild des Organisationsentwicklers abgeleiteten Rahmenplans geprüft. Du hast im Anschluss die Möglichkeit, an einer zusätzlichen Abschlussprüfung des BDVT teilzunehmen und darüber das anerkannte Siegel „BDVT geprüfte/r Organisationsentwickler/in“ zu erhalten.



Greater

Greater (ehemals GEDANKENTANKEN) liefert seinen Kunden wertvolle Impulse und einzigartige Coaching-Angebote, mit denen sie auf dem Weg zu Selbstverwirklichung unterstützt werden. Bekannt ist Greater vor allem durch seine viel geklickten Youtube-Videos und die ausverkauften Hallen (u. a. 15.000 Zuschauer bei Barack Obama). Die Vision ist es, so viele Menschen wie möglich zu befähigen, ihr Leben in die Hand zu nehmen, ihre Ziele zu verfolgen und die beste Version ihrer Selbst zu werden. Mittlerweile ist Greater Deutschlands führende Coaching-Plattform und bringt täglich viele Menschen in ihr volles Potenzial – privat und beruflich.



Blended Learning Academy

Die Blended Learning Academy ist Experte im Online-Learning und unterstützt zum einen Unternehmen dabei, Mitarbeiter und Führungskräfte digital zu vernetzen und entsprechend weiterzubilden. Rund um die beiden Geschäftsführer Björn von Busch und Nicolas Neumann bietet die Blended Learning Academy seit mehreren Jahrzehnten Erfahrung im Online- und Blended-Training. Sie sind auch ein Gewinner des „Europäischen Trainingspreis in Gold“. Zum anderen schulen sie Trainer und Berater im Bereich Blended Learning und Online-Training.



Fokus Zukunft

Fokus Zukunft ist eine branchenunabhängige externe Nachhaltigkeitsberatungsgesellschaft mit dem Ziel, das freiwillige Engagement für unternehmerische Verantwortung voranzutreiben und Brücken zwischen gegenwärtigem und zukunftsfähigem Wirtschaften zu schlagen. Dafür spannt sich ihr Leistungsangebot von der Ermittlung betrieblicher und produktbezogener CO₂-Bilanzen über die Kompensation mit Zertifikaten bis hin zu umfassenden betrieblichen Nachhaltigkeitsstrategien. Unsere OE-Ausbildung ist klimapositiv! Durch die Unterstützung nachhaltiger Klimaschutzprojekte gleichen wir Deine anfallenden Reisekosten sowie die aller beteiligten Experten mehr als aus.



9 Levels of Value Systems®

Wenn es um Veränderungsprozesse, Führungsfragen, Kulturwandel, Mitarbeiterfindung oder erfolgreiches Verkaufen geht, machen die 9 Levels Wertesysteme sichtbar und greifbar. Das Diagnostik-Instrument analysiert sowohl die persönlichen Wertesysteme von Individuen als auch die von Organisationen und Abteilungen und gibt Aufschluss darüber, inwieweit die Wertesysteme von Mitarbeitern und Unternehmen zusammenpassen. Die Notwendigkeit für Veränderung wird deutlich und erleichtert dadurch die allgemeine Akzeptanz sowie die Umsetzung eines Change-Prozesses im Unternehmen. www.9levels.de

up/SKILL OE

ist ein Weiterbildungsprogramm des Instituts für Persönlichkeit. Wir sind die Experten für diagnostikbasierte Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung mit Sitz in Köln.

Ansprechpartner:

Markus Brand
T +49-(0)221 – 66 99 99 22
Bayenthalgürtel 40 | 50968 Köln
Mail: info@upskill-oe.de

Konditionen und Zusatzinformationen

Die Investition für Deine Teilnahme an der up/SKILL OE-Ausbildung beträgt **9.800 EUR (zzgl. MwSt.)**. Wenn Du das Zusatzmodul einer Zertifizierung zum 9 Levels Berater möchtest, bekommst Du den Sonderpreis von **12.500 EUR (zzgl. MwSt.)**. Mitglieder des ExpertenClubs (www.expertclub.de) erhalten einen einmaligen **Rabatt von 5%** auf die Teilnahmegebühr.

Gerne ermöglichen wir Dir eine staatliche Förderung oder auch Ratenzahlung – komme dafür gerne auf uns zu! Durchführungsort aller Module ist das Institut für Persönlichkeit in Köln.

Weitere Informationen und Anmeldung:



www.upskill-oe.de
www.institut-fuer-persoenlichkeit.de