



Bist Du bereit für den
nächsten Schritt?

Dein Weg in die
Organisationsentwicklung-Kompakt



Change Management ist für uns ein Mix aus Haltung, Umgang mit organisationaler Komplexität, dem Einsatz moderner Methoden und Praxis-Erfahrung

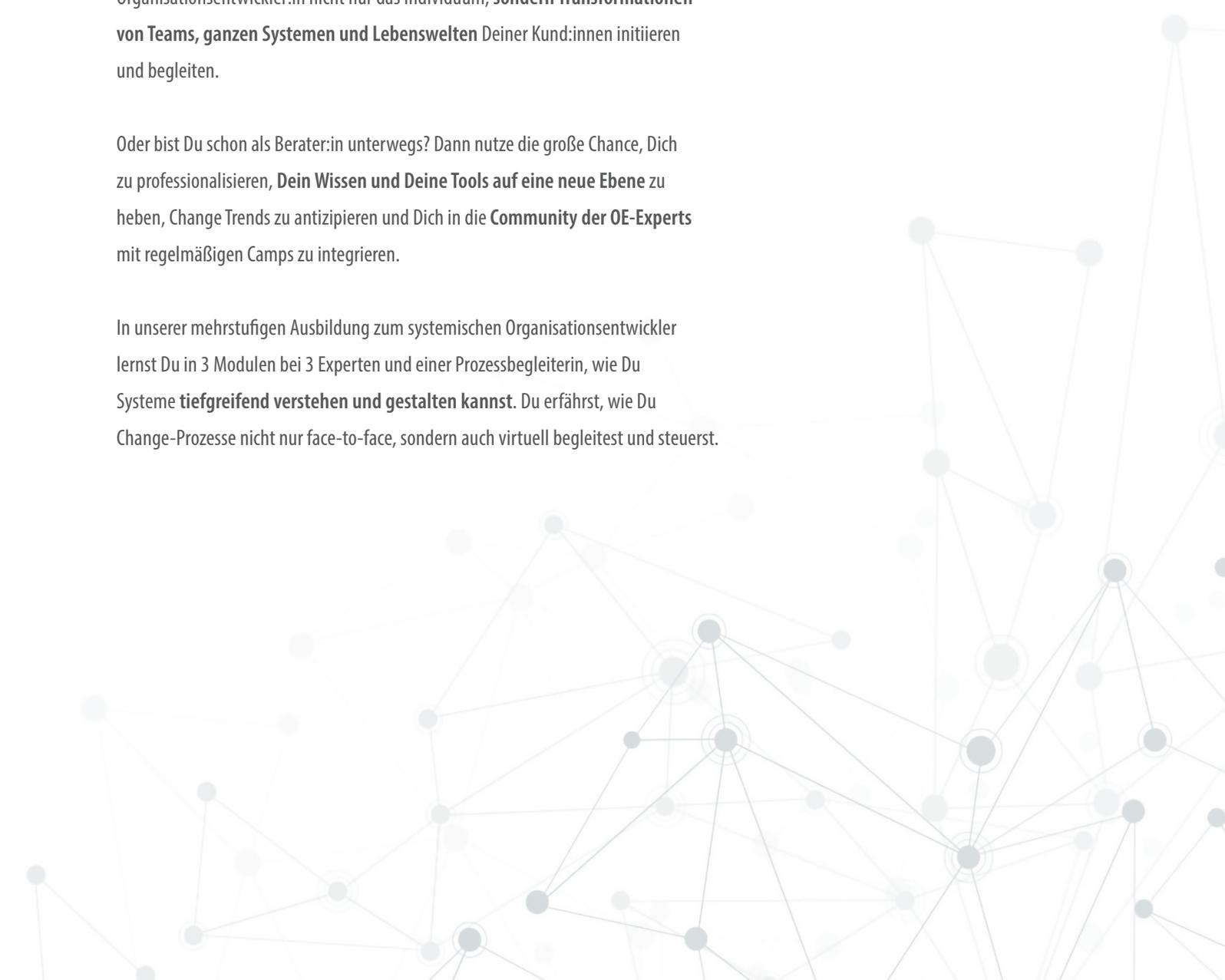
Mit Deinen Themen rund um Führung, Kommunikation, Teamentwicklung etc. bist Du im Markt schon etabliert. Du hast aber keine Lust mehr, nur „Symptome“ zu behandeln, sondern willst **umfassendere Veränderungen** erreichen?

Du willst **am Puls der Zeit bleiben**, eine **professionelle Identität** und Haltung entwickeln sowie Deine **Prozesskompetenz** erweitern?

Wenn Du bereits weißt, wie Menschen ticken und was sie antreibt, kannst Du als Organisationsentwickler:in nicht nur das Individuum, **sondern Transformationen von Teams, ganzen Systemen und Lebenswelten** Deiner Kund:innen initiieren und begleiten.

Oder bist Du schon als Berater:in unterwegs? Dann nutze die große Chance, Dich zu professionalisieren, **Dein Wissen und Deine Tools auf eine neue Ebene** zu heben, Change Trends zu antizipieren und Dich in die **Community der OE-Experts** mit regelmäßigen Camps zu integrieren.

In unserer mehrstufigen Ausbildung zum systemischen Organisationsentwickler lernst Du in 3 Modulen bei 3 Experten und einer Prozessbegleiterin, wie Du Systeme **tiefgreifend verstehen und gestalten kannst**. Du erfährst, wie Du Change-Prozesse nicht nur face-to-face, sondern auch virtuell begleitest und steuerst.





Erwartungen

Deine Vorteile im Überblick



Ready to market:

Mit Deiner neu gewonnenen fachlichen Expertise erarbeitest Du konkrete Angebote und Unterlagen in Deinem Layout und kannst Dich Deinen Kunden direkt als Organisationsentwickler/in präsentieren.



Gewinnbringend:

Du kannst mit Deinem Abschluss und erweitertem Portfolio bei treuen Kunden langfristige Projekte mit gesteigertem Honorarsatz erzielen.



Vielfältig:

Du lernst von und mit 6 Experten mit ganz unterschiedlichen Ansätzen und Stilen sowie einer Prozessbegleiterin. Ergänze Dein Netzwerk mit der OE/xperts-Community.



Nachhaltig:

Du bekommst eine reichhaltige Ausstattung, die Dich auch nach der Ausbildung unterstützt: jeweils zum Modul passende Bücher, hochwertige Fotoprotokolle, einen begleitenden Online-Lernkurs sowie jährliche OE/xperts-Camps.

Übersicht über die Module

MODUL 1

24. - 26. September 2025



Systeme und Mindset **Larissa Nachtsheim**

- Organisationsentwicklung: Definition, Aufgaben und Tätigkeitsfelder
- OE im Kontext von ganzheitlicher Unternehmensentwicklung
- Organisationen aus systemischer Sicht: Wie funktionieren Systeme und was lässt sich daraus für Organisationsentwickler:innen ableiten?
- Zieldienliche Haltung für Organisationsentwicklung entwickeln: Kritische Hinterfragung bisheriger Grundannahmen
- Organisationsentwicklung im Spannungsfeld interner Politik: Hilfreiche Interventionen und individueller Umgang

MODUL 2

27. + 28. November 2025



Tools und Interventionen **Miriam Rieger**

- Erarbeitung eines Werkzeugkastens, um als Organisationsentwickler/in erfolgreich zu sein
- dynamische und agile Formate und Praktiken
- Systemische Interventionen
- Tools für Change und Transformation
- Anwendungsmöglichkeiten, Nutzen und Grenzen der jeweiligen Methode

MODUL 3

29. + 30. Januar 2026



Change und Perspektiven **Bettina Kahlau**

- Planspiel „Actee“: ganztägige Simulation als Change Manager basierend auf den Ansätzen von Maurer, Kotter und Goleman
- Erweiterung des OE-Werkzeugkastens um weitere Tools: Change Management-Check, Rekonstruktion der Organisationshistorie, Stakeholder, 4-Feld-Matrix, SWOT, 4-Zimmer-Modell, AQUAL-Modell, 360° Change
- Ansätze und Interventionen der integralen Transformationsbegleitung und Organisationsentwicklung

Unsere Experten

LARISSA NACHTSHEIM



Systeme + Mindset

Larissa ist selbstständige Organisationsberaterin, systemischer Coach und Facilitator und als Geschäftsführerin und Führungskraft in verschiedenen Unternehmen tätig. Sie kennt hautnah Höhen und Tiefen von organisatorischen Veränderungsprozessen. Umso wichtiger ist es ihr heute, diese Prozesse mit Menschlichkeit, Sorgfalt und Qualität zu begleiten. Sie legt besonderen Wert auf Eigenverantwortung, Gemeinschaftssinn und Ressourcenaktivierung.

MIRJAM RIEGER

Tools + Interventionen

Mirjam ist Consultant bei cidpartners, einer Beratungsagentur in Bonn und Berlin. Als Beraterin, Trainerin, Facilitator und Coach lebt und liebt Mirjam Vielfalt. Dies zeigt sich in einem breiten Themenspektrum und dem Geschick, in unterschiedlichen Kontexten für Zusammenarbeit und Produktivität zu sorgen. Sie verfügt über ein umfangreiches Tool- und Methoden-Repertoire für Trainings und Workshops, Prozessgestaltung und -begleitung. Durch ihre mit Mut gepaarte Neugierde setzt sie in Projekten immer wieder neue Impulse.



BETTINA KAHLAU



Change + Planspiel

Der rote Faden in Bettinas Leben ist Führung. Nach erfolgreichen Stationen bei PricewaterhouseCoopers und IBM gründete sie 2012 ihre eigene Beratungsfirma. Seit 2012 folgt sie ihrer Berufung, Menschen und Unternehmen nach vorn zu bringen – in Sachen Führungskräfte-, Persönlichkeits- und Teamentwicklung sowie Organisationsentwicklung. Seit 2019 ist Bettina Instruktorin für die 9 Levels of Value Systems® und LUXXprofile und bildet Berater, Coaches, Organisationsentwickler und Führungskräfte aus.

SONJA WITTIG



Sonja Wittig und Markus Brand sind Gründer und Leiter des Institut für Persönlichkeit, sowie Initiatoren der OE-Ausbildung. Sonja ist das verbindende Element zwischen den einzelnen Personen und Modulen. Sie unterstützt alle beteiligten Partner dabei, modulübergreifend die persönlichen Fähigkeiten und Ziele des Einzelnen mit dem Potenzial des Ganzen zusammenzuführen. Beide zusammen treten auch als Ausbilder für die mögliche 9 Levels Zertifizierung auf.

MARKUS BRAND



Unser Partner:



BDVT e.V. – Der Berufsverband für Training, Beratung und Coaching

Der BDVT ist der älteste Berufsverband für Training, Beratung und Coaching im deutschen Sprachraum. Unsere Ausbildung wird aktuell vom BDVT gemäß der Erfüllung einheitlicher Qualitätsmaßstäbe und eines vom Berufsbild des Organisationsentwicklers abgeleiteten Rahmenplans geprüft. Du hast im Anschluss die Möglichkeit, an einer zusätzlichen Abschlussprüfung des BDVT teilzunehmen und darüber das anerkannte Siegel „BDVT geprüfte/r Organisationsentwickler/in“ zu erhalten.

up/SKILL OE

ist ein Weiterbildungsprogramm des Instituts für Persönlichkeit. Wir sind die Experten für diagnostikbasierte Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung mit Sitz in Köln.

Ansprechpartner:

Markus Brand

T +49-(0)221 – 66 99 99 22

Bayenthalgürtel 40 | 50968 Köln

Mail: info@upskill-oe.de

Konditionen und Zusatzinformationen

Die Investition für Deine Teilnahme an der up/SKILL

OE-Ausbildung beträgt **5.000 EUR (zzgl. MwSt.)**.

Gerne ermöglichen wir Dir eine staatliche Förderung

oder auch Ratenzahlung – komme dafür gerne auf uns zu!

Durchführungsort aller Module ist Köln.